

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

Ex art. 5 RE UE 2088/2019

ANIMA ALTERNATIVE SGR ha adottato un sistema di remunerazione e incentivazione che promuove l'allineamento ai criteri di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG) funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità.

A tal fine ed in concomitanza con l'entrata in vigore della nuova normativa relativa all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari la Politica di Remunerazione e Incentivazione di ANIMA ALTERNATIVE Sgr era stata integrata con sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti che tengono conto del perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG). A seguito dell'ultima revisione della Politica, approvata dall'Assemblea in data 30 marzo 2022, è stato previsto che i sistemi di valutazione e incentivazione tengano conto dei rischi di sostenibilità per tutto il personale della società, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.

ANIMA ALTERNATIVE Sgr S.p.A.

Società di gestione del risparmio soggetta all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Anima Holding S.p.A.
Corso Garibaldi 99 - 20121 Milano - Tel +39 02 806381 - Fax +39 02 80638222
Cod. Fisc./P.IVA e Reg. Imprese di Milano n. 11192050968 - Capitale Sociale euro 3.000.000,00 int. vers.
R.E.A. di Milano n. 2585587 - Albo tenuto dalla Banca d'Italia n. 187 Sezione dei Gestori di FIA