

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

Ex art. 5 RE UE 2088/2019

ANIMA ALTERNATIVE Sgr ha adottato un sistema di remunerazione e incentivazione che promuove l'allineamento ai criteri di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG) funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità.

A tal fine la Politica di Remunerazione e Incentivazione di ANIMA ALTERNATIVE Sgr è stata integrata con sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti che tengono conto del perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG).