

## **Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità**

### **Art 5 RE UE 2088/2019**

ANIMA ALTERNATIVE SGR ha adottato un sistema di remunerazione e incentivazione che promuove l'allineamento ai criteri di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG) funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità.

A tal fine la Politica di Remunerazione e Incentivazione di ANIMA ALTERNATIVE Sgr prevede sistemi di valutazione ed incentivazione dell'Amministratore Delegato, dei Responsabili e Vice-Responsabili di Direzione, dei Responsabili di Divisione e del personale della Direzione Investimenti che tengono conto del contributo, coerente con il ruolo e le responsabilità ricoperti, al perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance. Anche per l'altro personale della società i sistemi di valutazione e incentivazione tengono conto dei rischi di sostenibilità, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.

### **Modifiche al documento**

<b>Data</b>	<b>Descrizione delle Modifiche</b>
30/03/2021	Allineamento della politica ai criteri di sostenibilità in tema di problematiche ESG funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità. Integrazione dei sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti con perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ESG.
30/03/2022	I sistemi di valutazione e incentivazione tengano conto dei rischi di sostenibilità per tutto il personale della società, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.
21/04/2023	Aggiustamenti della politica di remunerazione non inerenti all'integrazione dei rischi di sostenibilità.
01/08/2024	Estensione a tutto il personale, in ragione del ruolo e delle responsabilità ricoperte, degli obiettivi che tengono conto del perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance.
26/03/2025	Aggiustamenti della politica di remunerazione inerenti all'integrazione dei rischi di sostenibilità di natura solo formale dovuti ad un allineamento terminologico.